

広域技能協同組合 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年5月1日～ 令和10年4月30日までの 3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性職員・・・取得率を80%以上にする

女性職員・・・取得率を100%以上にする

<対策>

- 令和7年4月～ 各部署における休業者の業務カバー体制の実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ職員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和7年3月～ 職員のニーズの把握、検討開始
- 令和7年4月～ 制度導入
社内報や説明会による職員への短時間勤務制度の周知

目標3：令和9年4月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和8年10月～ 職員へのアンケート調査
- 令和9年 1月～ 各部署毎に問題点の検討
- 令和9年 4月～ ノー残業デーの実施
管理職への研修（年3回）及び社内報などによる社員への周知

令和7年4月14日